

働き方改革

最近のベアレンの取り組み

ベアレン醸造所 眞田洋一

働き方改革関連

- ・ 2017年 岩手県働き方改革モデル企業
- ・ 2018年12月 イクボス宣言
- ・ 2019年3月 働き方改革企業2019優秀賞
- ・ 2019年4月 いわて女性活躍企業認証
いわて子育てにやさしい企業認証
男性育児休暇率100%取得宣言
- ・ 2019年7月 えるぼし認証



男性育休 100% 宣言

宣言

私たちは、男性社員が育児休業を100%取得できる職場づくりを目指すことを宣言します！
男性が育児休業を取ることで、新しいコミュニティへの参加や、価値観のパラダイムシフト
が起き、復帰した職場でのイノベーションや、生産性の高い働き方につながると共に、将来
の社会保障の担い手確保となりサステナブル社会の実現にも繋がります。



mercari

取締役社長兼COO

小泉文明



AISIN

取締役社長

伊勢清直



大東建託

代表取締役社長

小林克満



Pacific Consultants

代表取締役社長

重永智之



SAKATA

サカタ製油所

代表取締役社長

坂田 匠



大和証券グループ本社

大和証券グループ本社

執行役社長

中田 誠司



CS

CHUGO SYSTEM CENTER

代表取締役社長

田中 裕嗣



KOJOH

代表取締役

古城 一



SOL

イーソル株式会社

代表取締役社長

長谷川 陽敏



FUYO LEASE

芙蓉総合リース株式会社

代表取締役社長

辻田 泰徳



KATCH

株式会社 キャンディネットワーク

代表取締役社長

松永 光司



M-one

代表取締役

村井 俊之



Human Ripple

フューチャー・リプル・エス・エス・エル

代表取締役

小田切 秀治



Sanwa

代表取締役社長

荒川 吉泰



BAEREN

代表取締役

木村 剛



H平松産業株式会社

代表取締役

平松 敏範



ONWARD

代表取締役社長

保元 道宣



ひまわりネットワーク

代表取締役社長

小野 哲彦



サッポロ 一番

サントリー食品

代表取締役社長

井田 純一郎



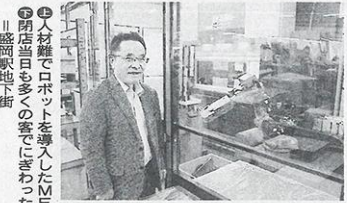
STRIPE, Inc.

代表取締役社長

石川 康晴

盛岡駅ビル内の直営店を閉店

働き方改革 中小取り巻く試練



働き方改革関連法が4月から順次施行されるのを前に、東北の小企業も対策に迫られている。人手不足のなかロボットの導入で残業時間の短縮に成功した企業がある一方で、長時間労働を解消するために、業績が好調な飲食店をあえて閉店したケースも出てきた。

「労働時間は減らさないといけないが業績を落とすわけにもいかない。正直、小さい会社ほど難しい状況です」。精密板金を手がける「MEP」（秋田県大仙市）。長時間労働を減じたことで、秋田労働局が注目する企業だが、大森重社長は苦しい側面も強調する。

①閉店日も多くの客でにぎわった「レストラン」
②盛岡駅地下街

業績は好調なのに、店を閉めた。だが、店を支えるスタッフは正社員3人、パート6人のみで、特に正社員の長時間労働が常態化。店を閉めたのは年に1、2回を駅ビルの全館休館日だけで、「スタッフは風邪も引けず、有給休暇もとれない状況だった」と同社の麻田洋一専務。求人を受けても応募がなく、やむなく閉店を決めたという。

労働環境の改善をはかるの、将来的な成長を重視するのため。事業の中心を占める小売り事業は毎年10%前後の伸び。会議を減らすなどしたところ、正社員約30人の残業時間が削減し、有給休暇の消化率は52%から75%に上がった。18年度の売り上げは5億8千万円と前年度から1割増える見込みだ。麻田専務は「余暇をしっかりと、社員が創造力を発揮できるようにすることが重要」と話す。

■東北	前期比(ポイント)
有効求人倍率	1.32
青森	0.04

ロボット導入 残業を短縮

「労働時間は減らさないといけないが業績を落とすわけにもいかない。正直、小さい会社ほど難しい状況です」。精密板金を手がける「MEP」（秋田県大仙市）。長時間労働を減じたことで、秋田労働局が注目する企業だが、大森重社長は苦しい側面も強調する。

自社製品の開発にも人を使うようになり「労働時間の削減は未来への投資と思えるようになってきた」と大森社長。ただ、「痛みがともなう改革。リスクを懸う経営者も少なくはない」と指摘する。

みちのく経済

挑む

福島県大熊町の川原地区にある「大熊食堂」の運営をしています。大熊町は、東京電力福島第一原発が立地し、原発事故で全町避難が繰り返されています。一方、大熊町では原発の再稼働が議論されています。川原地区は東電の社員寮が、人員や食材の調達、店長や



もり・たかのぶ 1968年、福島県いわき市生まれ。東電の社員寮、第二原発などの社員食堂の受託業務の総括担当。大熊食堂の営業時間は午前11時半～午後2時。土日・祝日休み。

大熊町民らの憩いの食堂に

栄業士とのメニュー選びのほか、今回のような取材対応もしています。食堂は社員、パートの20人です。朝と夜は寮に暮らす社員約500人に提供し、昼は一般の方が利用できるようにしています。復興作業にあたる作業員や一時帰宅されている方、第一原発を視察した団体客も来ます。1日平均で120食を提供しています。県産の米や野菜など地元産の食材も使い、週替わりの定食や丼、麺類など20種類以上のメニューをそろえています。近くにはコンビニや飲食店がありませんので、「温かい食事が食べられ

見聞録

スフ

M データ でみる

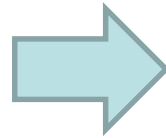
働き方改革推進チーム結成



チームの役割

- 各部署での働き方改革の推進
共通のテーマでの取り組み
整理整頓、コミュニケーション、終礼
- 取り組みの共有
- 全スタッフの意識向上、情報共有

整理整頓



コミュニケーション円滑化

こんなこと、やっています～製造チーム編

今回は製造チームの取組みを紹介します。これは働き方改革推進チームがすすめるコミュニケーション活性化のツールの1つで、誰が何を書き込んでもいいノート・・・Aが「樽詰めキツイです」と呟けばBが励ます、そんな感じのようです ↓↓↓

ニンゲンカンサツブシテチョウ
『人間観察歩止手帖』

寡黙で素敵でシャイでキュートな製造チームにとってコミュニケーションは必要であり不足しがちなものでした。どんな些細なことでも「つぶやき・なげき・さけべる」場としてノートを一冊用意すると、文章だから話せる事や今まで秘められた仲間のプライベートまで共有することができ、会話が自然と増えてきました。この小さな取組みが大きなきなチームワークになりますように、と願いを込めて、
今日もノートに愚痴を書き込みます。



愚痴することで自分を許し バランスをとっているのかも。大事なことはそれを聞いてくれる人がいるかどうかでしょう * こんなことある作家が言ってたよ



両立支援の強化

- 子育てしながら働きやすい環境整備
各種制度の充実
育休明けのスタッフは有休＋30日
短時間勤務、残業免除を小学校卒業まで
離職後の再雇用制度 etc...
- 男性育休100%宣言
対象者との話し合い、現場の協力

<子育て支援 各種申請について>

2019年10月 ペアレン醸造所総務チーム

	必要なこと	大切なこと	必要書類	受付書類など	提出先	memo
本人・奥さんが妊娠したら！	会社へお知らせください					
女性—産休育休の制度 男性—育児休業の制度 ※						
出産間近になったら…	書類①を受取り産休へ	【産前産後休業】 ＝産前6週間、産後8週間。 無給休暇。健康保険料り手当あり	①出産手当金支給申請書		協会けんぽ	
出産！		＊奥さんの出産時、特別休暇が1日利用できます。		★お祝金が給付されます★ 確認できる保険証のコード申請書(がぶFLAGにあります) …いずれも一つは提出用		
産休期間	書類①②の提出	社会保険料免除されます。⇒	②産前産後休業取得者申出書	★賞金よりお祝のプレゼントもあります★	年金機構	
育児期間	定期的に会社へ… ⇒住民税の支払いなど 書類③④の提出	【育児休業】 ＝原則、子が1歳に達するまで。 無給休暇。雇用保険料り手当あり 社会保険料免除されます。 ※男性の皆さん、ぜひ取得を！	③育児休業等取得者申出書 ④育児休業給付金支給申請書 休業開始時賃金月額証明書 (2ヶ月単位で申請)	母子手帳コピー 通帳コピー 賞金台帳、出勤簿 書類につく印鑑も貼願います。	年金機構 ハローワーク	
復帰！		＊育児期間中に就業した場合、賞金月額の8割を超えない範囲で差額が支給されます。				
		＊所定の休憩時間のほか、1歳未満の子を育てる女性スタッフは1日につき2回各30分を限度として育児時間がとれます。				
	所定労働時間の短縮⇒	＊小学生までの子を養育するスタッフは、申出により1日の労働を6時間に短縮することができます。				
	有休の追加付与⇒	＊子が小学校就学に達するまで、養育のための特別有給休暇を取得することができます。 (通算30日限度。通常の有休がある場合はそちらを優先します)				
	残業の免除⇒	＊小学生までの子の養育のため、所定労働時間を超えた労働はさせません。				
	時間外労働の制限⇒	＊小学校就学に達するまでの子の養育のため、1か月について24時間を超えての時間外労働はさせません。				
	子の看護休暇⇒	＊小学校就学に達するまで、年間5日まで(子1人の場合)看護休暇を取得できます。				
	再雇用制度⇒	＊産後10年以内なら希望すれば再雇用いたします。(事前の登録が必要)				

働き方改革に取り組んで3年 大切だと感じていること

- やれるところからやる。
→整理整頓、コミュニケーション円滑化
- ちゃんとやる。
→残業申請、カエル会議、日報
- 成果から逃れない
→時短ありきで考えない。
→但し、仕事のやり方は個人の自由ではない
- 職場の雰囲気醸成
→両立支援、生産性向上への理解

今後について

- 制度、設備の充実
 - 周知を図り、職場全体の雰囲気をよく
- 一歩進んだ生産性向上への取り組み
 - 設備や機器、システムへの投資
 - 助成金の活用
- 率より実数の改善
 - 有給取得率より年間実質休日数の増加